

Mutusta seuratoiminnan tietoperustaiseen kehittämiseen?

OPINION

FACT

Outi Aarresola, Erikoistutkija

Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus

outi.aarresola@kihu.fi, twitter: @OutiAarresola @KIHUFinland

Liikuntafoorumi 28.-29.10.2019, Jyväskylä





Tietoperustaisuus
urheilu- ja
liikuntaseurassa

Miksi ”tietoperustaisuus”?

Mitä tästä tiedetään?

Mitä mahdollisuuksia?

Päätöksenteon parantaminen

- Urheiluseuroissa päätöksenteko tyypillisesti henkilöityy → luottamushenkilöt (esim. Thiel & Mayer 2009, van Bussel & Doherty 2015)
- Esimerkiksi parempi tilannekuvan muodostaminen ja strateginen kyvykkyys (Schlesinger ym. 2015, Ferkins & Schilbury 2015)

Hyvä hallinto

- Tietoperustaisuus on yksi tapa tukea hyvään hallintoon liitettyjä periaatteita, kuten läpinäkyvyyttä ja osallisuutta (esim. Parent & Hoye 2018)

Ferkins, L. & Schilbury, D. 2015. Board strategic balance: An emerging sport governance theory. *Sport Management Review* 18, 489-500.

Parent, M. & Hoye, R. 2018. The impact of governance principles on sport organisations' governance practices and performance: A systematic review. *Cogent Social Sciences* 4 (1).

Thiel, A. & Mayer, J. 2009. Characteristics of Voluntary Sports clubs Management: a Sociological Perspective. *European Sport Management Quarterly* 9 (1), 81-98.

Schlesinger, T., Klenk, C. & Nagel, S. 2015. How do sport clubs recruit volunteers? Analyzing and developing a typology of decision-making processes on recruiting volunteers in sport clubs. *Sport Management Review* 18 (2), 193–206.

Van Bussel, M. & Doherty A. 2015. An examination of the conflict process in nonprofit community sport boards. *European Sport Management Quarterly* 15 (2), 176–194.

Onko uhkia?

Tietoperustaisuuteen
kannustamisesta
tuleekin vaatimus

- Seuran toimihenkilöiden ajankäyttö
- Uskalletaanko edelleen toimia ilman seikkaperäistä tietoa? Voiko “irrationaalisuus” olla myös seuratoiminnan vahvuus?

Schlesinger, T., Klenk, C. & Nagel, S. 2015. How do sport clubs recruit volunteers? Analyzing and developing a typology of decision-making processes on recruiting volunteers in sport clubs. *Sport Management Review* 18 (2), 193–206.

Lisääkö vai
vähentääkö
luottamusta?

- Voiko päätöksenteon rationalisointi vähentää yhdistysten kykyä tuottaa ihmisten välistä luottamusta?
- Luottamushenkilö vai luotettava systeemi?

Esim. Ilmonen K. & Jokinen, K. 2002. Luottamus modernissa maailmassa. Jyväskylän yliopisto, SoPhi.

Mitä tietoa seura voi käyttää?



Muokattu mm. lähteistä:
Briner ym.2009. Evidence-Based Management: Concept Cleanup Time? Academy of Management Perspectives 23 (4), 19-32.

Barends, ym. 2014. Evidence-Based Management: The Basic Principles. Amsterdam: Center for Evidence-Based Management.



RINGETTE

Tikkakosken Tikka
Ringettejaosto, puheenjohtaja Harri Pohjalainen

Ringettejaoston kokemuksia tietoperusteisesta toiminnasta ja kehittämisestä

Tieto muista

Tieto asioista

Tieto ilmiöistä,
toimintaympäristöstä:
Tutkimukset, selvitykset,
muiden tuottama tieto...

Tieto osallisten ja
sidosryhmien tarpeista ja
arvoista:
Jäsenkyselyt, kumppaneiden
dokumentit...



Tieto toimijoista

Tieto organisaation
omasta toiminnasta
(tunnusluvut):
Jäsenmäärä, muut
osallistajat, talous,
urheilumenestys...

Tieto asiantuntijoiden ja
toteuttajien näkemyksistä
ja kokemuksista:
Reflektiivinen tarkastelu...

Tieto meistä

Nuorten osallistaminen

Liikunnan määrään ja motorisiin
taitoihin vaikuttaminen

Pelien ja harjoittelun analysointi

Turvallisuus: sporttimestari

Tieto joukkueiden tilanteesta



Act on
Evidence

‘
Kiitos!

Update
Evidence